

ОФИЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ
ПЕРЕЧЕНЬ

постановлений администрации
Верхнебуреинского муниципального района,
публикуемых в Вестнике нормативных правовых актов
Верхнебуреинского муниципального района

от 13.11.2020 № 11 (1)

Постановления администрации Верхнебуреинского муниципального района

№ норм. акта	Дата принятия	Наименование нормативного акта	Страница
1	2	3	4
715	13.11.2020	Об утверждении Положения о конкурсе детского рисунка «Безопасный труд глазами детей»	2
716	13.11.2020	Об утверждении положения о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда	6
717	13.11.2020	О внесении изменений в Перечень муниципальных программ Верхнебуреинского муниципального района, планируемых к реализации в 2021 году и плановом периоде 2022-2023 годов, утвержденный постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 26.10.2020 № 662	20
719	13.11.2020	Об одобрении прогноза социально-экономического развития Верхнебуреинского муниципального района на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов	21
721	13.11.2020	Об утверждении Комплекса мер, направленных на совершенствование системы питания обучающихся в общеобразовательных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края на 2020 - 2021 годы	28
728	13.11.2020	О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района от 11.10.2013 № 972 «Об утверждении муниципальной программы «Управление муниципальными финансами в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2014-2022 годы»	34

Администрация
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.11.2020 № 715

п. Чегдомын

Об утверждении Положения о конкурсе
детского рисунка «Безопасный труд глазами детей»

В целях повышения культуры безопасного труда среди подрастающего поколения, привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда, сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, реализации творческих способностей детей, администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсе детского рисунка «Безопасный труд глазами детей».
2. Отделу по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций администрации района (Шуранов С.П.) обеспечить организацию, ежегодное проведение и размещение информации о конкурсе на официальном сайте администрации района.
3. Награждение победителей конкурса производить в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период в рамках реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2014-2023 годы».
4. Руководителям структурных подразделений администрации Верхнебуреинского муниципального района: Управлению образования, Отделу культуры, организовывать участие в конкурсе. Информацию об условиях конкурса довести до руководителей подведомственных учреждений.
5. Признать утратившими силу постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района от 01.12.2015 № 974 «Об утверждении Положения о конкурсе детского рисунка «Безопасный труд глазами детей».
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Крупевского А.Ю.
7. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района

А.М. Маслов

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА «БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ»

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия проведения в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края (далее - район) конкурса детского рисунка «Безопасный труд глазами детей» (далее - Конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях повышения культуры безопасного труда среди подрастающего поколения, привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда, сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, реализации творческих способностей детей.

2. Организация проведения конкурса

2.1. Организатором проведения конкурса является отдел по делам Гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций администрации Верхнебуреинского муниципального района (далее – отдел по делам ГО и ЧС).

2.2. Конкурс проводится в два этапа:

1) первый этап проводится в образовательных учреждениях района с 10 января по 01 февраля;

2) второй этап проводится администрацией Верхнебуреинского муниципального района с 10 февраля по 01 марта среди победителей и призёров первого этапа.

2.3. Конкурс проводится ежегодно среди воспитанников и учащихся образовательных учреждений района (далее - участники, образовательные организации соответственно) по трем возрастным группам:

- младшая (с трех до семи лет);
- средняя (с семи до 12 лет);
- старшая (с 12 до 18 лет).

2.4. Предметом конкурса являются конкурсные работы, выполненные в виде рисунков, плакатов по тематике безопасности и охраны труда (далее - конкурсные работы, рисунки), которые могут отображать:

- различные профессии, специальности в процессе выполнения работы с применением специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- соблюдение требований безопасного труда родителей различных специальностей и профессий;
- обеспечение правил безопасности труда в дошкольном образовательном учреждении, школе на уроках;
- призывы работать безопасно для разных профессий и специальностей.

3. Требования к оформлению конкурсных работ

3.1. К участию в конкурсе допускаются конкурсные работы, выполненные участниками самостоятельно на любом материале (бумаге, ватмане, картоне и т.д.) в любой технике исполнения (масло, акварель, тушь, мелки, цветные карандаши и т.д.).

3.2. Формат конкурсной работы должен быть не менее А4 (210 x 297) и не более А3 (297 x 420) в цветном или черно-белом исполнении.

3.3. Конкурсная работа должна сопровождаться информацией об участнике (с оборотной стороны), содержащей следующие сведения:

- тема, название конкурсной работы;
- фамилия, имя и возраст участника;
- класс (группа), наименование и контактный телефон образовательной организации, в которой обучается (воспитывается) участник.

4. Критерии оценки конкурсных работ

4.1. Оценка представленных конкурсных работ осуществляется отдельно по каждой возрастной группе согласно следующим критериям:

- соответствие конкурсной работы заявленной теме, глубина раскрытия содержания средствами изобразительного искусства, художественная выразительность;
- мастерство, качество исполнения, оригинальность художественного исполнения и развернутость идеи, соответствующие возрастной группе;
- аккуратность выполненной конкурсной работы и оформления.

4.2. Все конкурсные работы становятся собственностью организатора конкурса, используются в экспозиционной, издательской и благотворительной деятельности и не подлежат возврату участникам.

5. Организация первого этапа конкурса в образовательных учреждениях

5.1. Первый этап конкурса проводится в образовательных организациях среди обучающихся и воспитанников.

5.2. Определение победителей и призёров первого этапа конкурса осуществляется в соответствии с критериями, установленными пунктом 4.1 раздела 4 настоящего Положения.

5.3. По итогам конкурса в каждой образовательной организации определяются победители и призёры первого этапа конкурса, и награждаются дипломами и грамотами.

5.4. Конкурсные работы (оригиналы) победителей и призёров конкурса (не более трёх), направляются образовательной организацией с соблюдением требований раздела 3 настоящего Положения любым удобным способом в администрацию муниципального района в отдел по делам ГО и ЧС для участия во втором этапе конкурса не позднее 01 февраля.

6. Организация второго этапа конкурса в муниципальном районе

6.1. Предметом второго этапа конкурса являются конкурсные работы (оригиналы) победителей и призёров первого этапа конкурса.

6.2. Для определения победителей и призёров второго этапа конкурса решением главы муниципального района создается экспертная рабочая группа из специалистов в области охраны труда.

6.3. Состав и регламент работы экспертной рабочей группы утверждается Постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района.

6.4. Экспертная рабочая группа проводит оценку представленных конкурсных работ по критериям, установленным пунктом 4.1 раздела 4 настоящего Положения.

6.5. По итогам заседания экспертной рабочей группы оформляется протокольное решение, в котором указываются победители и призёры второго этапа конкурса по каждой возрастной группе.

6.6. Протокол экспертной рабочей группы, а также конкурсные работы (оригиналы) победителей второго этапа конкурса направляются администрацией муниципального района в отдел условий и охраны труда комитета по труду и занятости населения края любым удобным

способом не позднее 01 марта.

7. Итоги проведения конкурса

7.1 Победителями конкурса по каждой возрастной группе признаются четыре рисунка.

7.2 Победители конкурса по каждой возрастной группе награждаются дипломами и грамотами главы района.

Администрация
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.11.2020 № 716

п. Чегдомын

Об утверждении положения о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

В соответствии с пунктом 2 постановления Губернатора Хабаровского края от 22 мая 2020 г. № 48 «О ежегодном краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда» администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

2. Отделу по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее – отдел по делам ГО и ЧС) (Шуранов С.П.) обеспечить организацию, ежегодное проведение и размещение информации о смотре-конкурсе на официальном сайте администрации района.

3. Награждение победителей конкурса производить в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период в рамках реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2014-2023 годы».

4. Признать утратившим силу постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района от 24.11.2011 № 913 «Об утверждении положения о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории Верхнебуреинского муниципального района».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Крупевского А.Ю.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района

А.М. Маслов

ПОЛОЖЕНИЕ
о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия проведения в муниципальном районе смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - районный смотр-конкурс) в организациях, осуществляющих деятельность на территории Верхнебуреинского муниципального района независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее - организации), а также порядок и условия проведения районного смотра-конкурса на лучшую студенческую работу в области охраны труда и организацию работы в области охраны труда в муниципальном районе (далее - Положение).

1.2. Смотр-конкурс проводится в целях повышения культуры безопасности труда в крае, распространения лучших практик обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

2. Организация проведения смотра-конкурса

2.1. Организатором проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, является отдел по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее отдел по делам ГО и ЧС) администрации района.

2.2. Смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам предыдущего календарного года в два этапа:

- 1) первый этап проводится в муниципальном районе с 20 января по 20 февраля;
- 2) второй этап проводится с 01 марта по 30 апреля в целом среди победителей и призеров первого этапа.

2.3. Победители смотра-конкурса определяются в следующих номинациях:

- 1) «Лучшая организация района в области охраны труда»;
- 2) «Лучшая студенческая работа в области охраны труда».

3. Порядок проведения первого этапа районного смотра-конкурса

3.1. Организация первого этапа смотра-конкурса в муниципальном районе

3.1.1. Участниками первого этапа смотра-конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории муниципального района.

3.1.2. Заявка на участие в смотре-конкурсе (далее также - заявка) оформляется согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

К заявке прилагаются:

- 1) показатели состояния условий и охраны труда в организации согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- 2) пояснительная записка по показателям состояния условий и охраны труда в организации (в свободной форме объемом не более пяти листов формата А4);
- 3) иллюстрационные материалы организации системы управления охраной труда в организации (презентации, ролики, фотографии и т.д.).

3.1.3. Заявка подаётся в администрацию муниципального района до 31 декабря.

3.1.4. Для определения победителей первого этапа смотра-конкурса Постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района создается экспертная рабочая группа из представителей муниципальной комиссии по охране труда, специалистов в области охраны труда, образовательных организаций, профессиональных сообществ.

3.1.5. Состав экспертной рабочей группы и регламент работы утверждается решением главы муниципального района.

3.1.6. Экспертная рабочая группа проводит оценку заявок первого этапа смотра-конкурса в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации.

3.1.7. Победители первого этапа смотра-конкурса определяются посредством ранжирования участников первого этапа смотра-конкурса по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации и количеством баллов согласно приложению № 5 к настоящему Положению. Лучшие работы по оценке награждаются грамотами и дипломами главы района.

3.1.8. Экспертная рабочая группа оформляет протокол рассмотрения заявок на участие в районном смотре-конкурсе, в котором указываются победители первого этапа смотра-конкурса по каждой номинации.

3.1.9. Протокол экспертной рабочей группы, а также заявки победителей первого этапа смотра-конкурса направляются администрацией муниципального района в отдел условий и охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, любым удобным способом (нарочным, посредством электронной, почтовой связи) до 01 марта.

3.2. Проведение районного смотра-конкурса по номинации «Лучшая студенческая работа в области охраны труда»

3.2.1. К участию в районном смотре-конкурсе в номинации «Лучшая студенческая работа в области охраны труда» допускаются студенческие работы в области охраны труда, выполненные индивидуально или в соавторстве студентами средних специальных учебных заведений (далее - работы, образовательные учреждения соответственно).

3.2.2. Образовательное учреждение направляет в отдел по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее отдел ГО и ЧС) следующие документы:

1) заявку на участие в районном смотре-конкурсе на лучшую работу согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

2) анкету участника районного смотра-конкурса на лучшую работу согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

3) работу;

4) рецензию руководителя студенческой работы по форме, принятой образовательной организацией, с оценкой работы по следующим критериям:

а) актуальность, теоретическая и практическая значимость темы работы;

б) степень изученности автором поставленных проблем;

в) апробация предлагаемых в работе решений в организациях, экономическая эффективность разработки (при наличии таковых).

3.2.3. Заявка подаётся в администрацию муниципального района до 31 декабря.

3.2.4. Рассмотрение документов и определение победителей в районном смотре-конкурсе в номинации «Лучшая студенческая работа в области охраны труда» осуществляется в порядке, предусмотренном разделом 4 настоящего Положения.

4. Порядок проведения районного смотра-конкурса

4.1. Для рассмотрения заявок участников районного смотра-конкурса по всем представленным номинациям (далее - Заявка) администрацией Верхнебуреинского муниципального района формируется рабочая группа из представителей межведомственной комиссии района по охране труда (далее - рабочая группа), утвержденная Постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района.

4.2. Рабочая группа проводит оценку Заявок и представленных документов, иллюстрационных материалов организации системы управления охраной труда участников районного смотра-конкурса на основании системы оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации согласно приложению № 5 к настоящему Положению и системы оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном районе согласно приложению № 6 к настоящему Положению (далее - система оценки показателей, показатели соответственно).

4.3. Определение победителей районного смотра-конкурса осуществляется посредством ранжирования участников районного смотра-конкурса по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой оценки показателей и количеством баллов, составляющими критерии оценки показателей.

4.4. Победителями районного смотра-конкурса признаются участники набравшие наибольшее количество баллов.

При равенстве баллов у нескольких участников районного смотра-конкурса рабочей группой учитываются информационные данные в системах оценки показателей согласно приложениям № 5, 6 к настоящему Положению.

4.5. Решение рабочей группы о победителях районного смотра-конкурса не позднее 1 марта направляется в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

5. Итоги проведения районного смотра-конкурса

5.1. Итоги проведения районного смотра-конкурса утверждаются на заседании межведомственной комиссии по охране труда Верхнебуреинского муниципального района.

5.2. При подведении итогов районного смотра-конкурса предусматривается следующее распределение мест:

1) среди организаций:

а) для организаций производственной сферы с численностью работающих до 250 человек - 1, 2, 3 место;

- б) для организаций производственной сферы с численностью работающих свыше 250 человек - 1, 2, 3 место;
 - в) для организаций непромышленной сферы - 1, 2, 3 место;
 - г) для организаций здравоохранения и социальной защиты - 1, 2, 3 место;
 - д) для организаций образования, культуры и спорта - 1, 2, 3 место;
 - е) для организаций малого предпринимательства - 1, 2, 3 место;
 - 2) среди студенческих работ - 1, 2, 3 место.
- 5.3. На основании решения рабочей группы производится награждение победителей районного смотра-конкурса.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о районном
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы
в области охраны труд

(на бланке организации)

ЗАЯВКА

на участие в районном смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области охраны труда

Прошу зарегистрировать

(полное наименование организации)

расположенное _____

(фактический и юридический адрес, ОКВЭД, тел./факс для связи)

_____ как участника районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы
в области охраны труда.

Руководитель организации _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о районном
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы
в области охраны труд

ПОКАЗАТЕЛИ
состояния условий и охраны труда в организации
(наименование организации, адрес, форма собственности)

№ п/п	Показатели	Данные за прошедшие два года	
		отчетный год	предыдущий год
1	2	3	4
Е	Численность работающих - всего (чел.)		
2.	Уровень производственного травматизма в расчете на 1 000 работающих (Кч) <u><1></u>		
3.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости		
4.	Количество несчастных случаев на производстве, всего:		
	из них:		
4Л.	Тяжелых		
4.2.	Со смертельным исходом		
5.	Количество руководителей, их заместителей (чел.), всего		
	из них:		
5.1.	Прошли обучение и проверку знаний (чел.) <u><2></u>		
6.	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам (%)		
7.	Количество рабочих мест в организации - всего		
7.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда		

8.	Наличие: <ul style="list-style-type: none"> - службы охраны труда или должности специалиста по охране труда (да, нет) <u><4></u>; - уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа (да, нет) 		
9.	Общее количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (чел.)		
9.1.	Количество работников организации, прошедших медицинский осмотр (чел.) <u><5></u>		
10.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков <u><6></u>		
11.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, тыс. рублей <u><7></u>		
12.	Установление организации Фондом социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (%)		
13.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации <u><8></u>		

Руководитель организации _____
(подпись) (расшифровка подписи)

(дата)

- Примечание: <1> $Kч = T \times 1000 / P$
где:
Кч - уровень производственного травматизма, количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1 000 работающих;
Т - общее количество пострадавших за определенный период времени;
Р - среднесписочная численность работников за этот период времени.
- <2> Приложить копию протокола аттестации и копии удостоверений об обучении и проверке знаний по охране труда, приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".
- <3> Приложить копию сводной ведомости специальной оценки условий труда.
- <4> Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.
- <5> Приложить копию заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников организации в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.
- <6> Приложить копию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.
- <7> Приложить копию решения территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации о финансовом обеспечении предупредительных мер.
- <8> Приложить копию нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 43 8н.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению о районном
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы
в области охраны труд

(на бланке организации)

ЗАЯВКА

на участие в районном смотре-конкурсе на лучшую
студенческую работу в области охраны труда

Прошу зарегистрировать студенческую работу _____
(тема работы)

выполненную студентом _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(наименование, юридический адрес учебного заведения, тел./факс для связи)

5
как участника районного смотра-конкурса на лучшую студенческую работу в области охраны труда.
Руководитель образовательного
учреждения _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Руководитель студенческой
работы

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению о районном
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы
в области охраны труд

АНКЕТА
участника районного смотра-конкурса на лучшую
студенческую работу в области охраны труда

Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Место жительства, номер телефона	
Наименование учебного заведения	
Факультет	
Специальность	
Курс (группа)	
Тема студенческой работы	
Руководитель студенческой работы (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона)	

(подпись)

(Расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению о районном
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы
в области охраны труд

СИСТЕМА ОЦЕНКИ
показателей результатов работы по улучшению условий
и охраны труда в организации

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	Уровень производственного травматизма Кч = общее количество пострадавших за определенный период времени x 1000 / среднесписочная численность работников за этот период времени	Кч = 0 - 3 балла от 0 до 0,5 - 0,8 балла от 0,5 до 1,0 - 0,6 балла от 1,0 до 1,5 - 0,4 балла от 1,5 до 2,0 - 0,2 балла 2,0 и выше - баллы не присваиваются
2	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости	0 случаев - 0,5 балла, 1 и более случаев - баллы не присваиваются
3	Количество руководителей, их заместителей (Ч рук.), из них прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (Ч рук. об.)	Ч рук. об. / Ч рук
4	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	50 % и менее - баллы не присваиваются от 50 % до 60 % - 0,1 балла от 60 % до 65 % - 0,2 балла от 65 % до 70 % - 0,3 балла от 70 % до 75 % - 0,4 балла от 75 % до 80 % - 0,5 балла от 80 % до 85 % - 0,6 балла от 85 % до 90 % - 0,7 балла от 90 % до 95 % - 0,8 балла от 95 % до 100 % - 0,9 балла
5	Количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (К1), из них прошедших медицинский осмотр (К2)	К2/К1
6	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков Наличие мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются
7	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам	60 % и менее - баллы не присваиваются от 60 % до 70 % - 0,1 балла от 70 % до 80 % - 0,2 балла от 80 % до 90 % - 0,3 балла от 90 % до 100 % - 0,4
8	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются
9	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются

10	Инновационность в системе управления охраной труда (создание новых практик, методик, способов управления)	да - 2 балла, нет - баллы не присваиваются
11	Масштабируемость иллюстрационного материала (возможность внедрения опыта в массовую практику)	да - 2 балла, нет - баллы не присваиваются
12	Оригинальность представления иллюстрационного материала	да - 2 балла, нет - баллы не присваиваются

Информационные данные, учитываемые рабочей группой межведомственной комиссии края по охране труда при равенстве баллов

1.	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются
2.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются
3.	Установление Фондом социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению о районном
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы
в области охраны труд

СИСТЕМА ОЦЕНКИ
показателей результатов работы по улучшению условий и охраны
в Верхнебуреинском муниципальном районе

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1	Уровень производственного травматизма: Кч = общее количество пострадавших за определенный период времени x 1000 / среднесписочная численность работников за этот период времени Уровень тяжести производственного травматизма: Кт = количество дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве / количество несчастных случаев (травм)	Кч = 0 - 3 балла от 0 до 0,5 - 0,8 балла от 0,5 до 1,0 - 0,6 балла от 1,0 до 1,5 - 0,4 балла от 1,5 до 2,0 - 0,2 балла 2,0 и выше - баллы не присваиваются Кт = 0 - 1 балл от 0 до 3,0 - 0,9 балла от 3,0 до 6,0 - 0,8 балла от 6,0 до 9,0 - 0,7 балла от 9,0 до 12,0 - 0,6 балла от 12,0 до 15,0 - 0,5 балла от 15,0 до 18,0 - 0,4 балла от 18,0 до 21,0 - 0,3 балла от 21,0 до 24,0 - 0,2 балла
2	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда (4 об.), из числа руководителей и специалистов, подлежащих обучению по	4 об. / 4 п.
3	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр (41) из числа работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра (42)	41 / 42
4	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	20 % и менее - баллы не присваиваются от 20 % до 40 % - 0,25 балла от 40 % до 60 % - 0,5 балла от 60 % до 80 % - 0,75 балла от 80 % до 100 % - 1
5	Количество проведенных заседаний комиссии по охране труда	0 - баллы не присваиваются 1- 0,25 балла 2 - 0,5 балла 3 - 0,75 балла и более - 1 балл
6	Количество проведенных совещаний, семинаров, "круглых столов", коллегий при главе городского округа (муниципального района) края с рассмотрением вопросов охраны труда	0 - баллы не присваиваются от 1 до 2 в год - 0,25 балла от 3 до 4 в год - 0,5 балла от 5 до 6 в год - 0,75 балла 6 и более в год - 1 балл
7	Количество проведенных конкурсов по охране труда	0 - баллы не присваиваются 1 - 0,5 балла 2-1 балл 3 и более - 1,5 балла
8	Количество организаций, принявших участие в смотре-конкурсе по отношению к предыдущему году	рост количества участников от 0 % до 10 % - баллы не присваиваются от 10 % до 20 % - 0,2 балла от 20 % до 30 % - 0,5 балла свыше 30 %, далее за каждые 10 % по 0,2 балла, но не более 1 балла снижение количества участников от 0 % до 10 % - баллы не присваиваются от 10 % до 20 % - минус 0,2 балла от 20 % до 30 % - минус 0,5 балла свыше 30 %, далее за каждые 10 % по минус 0,2 балла
9	Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, воспользовавшихся	Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края,

	правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по отношению к предыдущему году	воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по отношению к предыдущему году
10	Информационное сопровождение внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях городского округа (муниципального района) края	1 информация в год - баллы не присваиваются 2 - 0,25 балла 3 - 0 5 балла 4 - 0,75 балла 4 и более - 1 балл
11	Инновационность в системе управления охраной труда (создание новых практик, методик, способов управления)	да - 2 балла, нет - баллы не присваиваются
12	Масштабируемость иллюстрационного материала (возможность внедрения опыта в массовую практику)	да - 2 балла, нет - баллы не присваиваются
13	Оригинальность представления иллюстрационного материала	да - 2 балла, нет - баллы не присваиваются

Информационные данные, учитываемые рабочей группой межведомственной комиссии края по охране труда при равенстве баллов

1	Количество выступлений, публикаций в средствах массовой информации по вопросам охраны труда	0 - баллы не присваиваются от 1 до 2 в год - 0,25 балла от 3 до 4 в год - 0,5 балла от 5 до 6 в год - 0,75 балла 6 и более в год - 1 балл
2	Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, получивших скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0 - баллы не присваиваются от 1 до 2 организаций - 0,25 балла от 3 до 4 - 0,5 балла от 5 до 6 - 0,75 балла 6 и более - 1 балл

Администрация
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.11.2020 № 717

п. Чегдомын

О внесении изменений в Перечень муниципальных программ Верхнебуреинского муниципального района, планируемых к реализации в 2021 году и плановом периоде 2022-2023 годов, утвержденный постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 26.10.2020 № 662

В соответствии с постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 14.08.2013 № 810 "О составлении проекта районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период", администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Перечень муниципальных программ Верхнебуреинского муниципального района, планируемых к реализации в 2021 году и плановом периоде 2022-2023 годов, утвержденный постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 26.10.2020 № 662 следующие изменения:

1.1. графу 2 строки 10 изложить в следующей редакции "Обращение с твердыми коммунальными отходами на территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края";

1.2. графу 2 строки 16 изложить в следующей редакции "Кадровое обеспечение медицинских учреждений, расположенных на территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края";

1.3. графу 2 строки 17 изложить в следующей редакции "Развитие малого и среднего предпринимательства в Верхнебуреинском районе Хабаровского края";

1.4. графу 2 строки 23 изложить в следующей редакции "Сохранение и развитие культуры Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края".

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава района

А.М. Маслов

Администрация
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.11.2020 № 719

п. Чегдомын

Об одобрении прогноза социально-экономического развития Верхнебуреинского муниципального района на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов

В соответствии со статьей 173 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 04.02.2019 № 57 "Об утверждении Порядка разработки и одобрения прогноза социально-экономического развития Верхнебуреинского муниципального района на среднесрочный период", администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить прилагаемый прогноз социально-экономического развития Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района

А.М. Маслов

ОДОБРЕН
 постановление администрации
 Верхнебуреинского муниципального
 района
 от 13.11.2020 № 719

ПРОГНОЗ

социально-экономического развития Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов, итоги социально-экономического развития Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края за 2019 год, 1 полугодие 2020 года, оценка итогов социально-экономического развития района за 2020 год.

№ п/п	Показатели	Отчётный год (факт 2019 года)	Факт 6 месяцев текущего года	Оценка текущего 2020 года	Очередной год 2021 год	Плановый период 2022 год	Плановый период 2022 год
1	Среднегодовая численность постоянного населения, тыс. человек	24,0	24,0	23,7	23,4	23,2	22,9
2	Оборот организаций всех видов экономической деятельности, млрд. рублей	23,5	10,0	22,3	23,0	24,5	27,2
3	Темп роста оборота организаций всех видов экономической деятельности к предшествующему периоду, процентов	84,0	81,3	94,9	103,1	106,5	111,0
4	Оборот розничной торговли, млн. рублей	2120,0	x	2098,8	2211,0	2262,0	2325,3
5	Объем инвестиций в основной капитал, млн. рублей	7866,5	x	9133	11698,2	13687,0	16287,5
6	Число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тысяч человек населения	262,0	x	254,0	261,0	265,0	270,0
№ п/п	Показатели	Отчётный год (факт 2019 года)	Факт 6 месяцев текущего года	Оценка текущего 2020 года	Очередной год 2021 год	Плановый период 2022 год	Плановый период 2022 год
7	Численность безработных, официально зарегистрированных в органах занятости на конец года,	192	x	250	200	200	200

	человек						
8	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по кругу обследуемых организаций, рублей	65227,4		67363,8	68734,7	70728,0	72849,8
9	Фонд оплаты труда организаций района, млн. рублей	7792,1	x	8354,9	9139,0	9688,9	10173,7
10	Темп роста фонда оплаты труда организаций района к предшествующему периоду, процентов	104,1	x	107,2	109,4	106,0	105,0
11	Налогооблагаемый фонд оплаты труда организаций района, млн. рублей	7666,6	x	8221,2	8992,8	9533,9	10010,9
12	Темп роста налогооблагаемого фонда оплаты труда организаций района к предшествующему периоду, процентов	104,1	x	107,2	109,4	106,0	105,0
13	Ввод в эксплуатацию жилых помещений общей площади, квадратных метров	332	0	280	275	275	229

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу социально-экономического развития Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края на 2021 год и плановый период 2022 - 2023 годов

Прогноз социально-экономического развития Верхнебуреинского муниципального района на 2021 год и плановый период 2022 - 2023 годов разработан в соответствии со статьёй 173 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Порядком разработки и одобрения прогноза социально-экономического развития Верхнебуреинского муниципального района на среднесрочный период, утвержденным постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района № 57 от 04.02.2019 в целях формирования проекта районного бюджета на соответствующий период.

При разработке прогноза использованы:

- Прогноз социально-экономического развития Верхнебуреинского муниципального района на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов, одобренный постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 13.11.2019 № 664 (далее – Прогноз на среднесрочный период 2020-2022 годов);

- Прогноз социально-экономического развития Верхнебуреинского муниципального района на долгосрочный период 2020-2025 годов, утвержденный постановлением администрации района от 27.01.2020 № 41 (далее – Прогноз на долгосрочный период);

- фактические показатели территориального органа федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю за 2019 год; за 1 полугодие 2020 года;

- информация бюджетообразующих организаций района на ближайшую перспективу;

- информация министерства экономического развития Российской Федерации, Хабаровского края.

Основные показатели социально-экономического развития района (оценка достигнутого уровня социально-экономического развития за 2019 год, предварительные итоги социально-экономического развития за 2020 год и прогноз на период 2021-2023 годов)

Среднегодовая численность населения

В районе сохраняется тенденция сокращения численности населения за счет миграционной и естественной убыли. Численность постоянного населения района на 01.01.2020 сократилась на 1,1 % по сравнению с данными на 01.01.2019 и составила 23832 человека (убыль за 2018 год составила 2,1 %, за 2017 год – 1,9 %). За 2019 год миграционная убыль населения составила 154 человека, что в 3 раза меньше, чем за 2018 год; естественная убыль населения возросла в 2 раза и составила 110 человек (в 2018 году естественная убыль составила 55 человек). Среднегодовая численность населения района за 2019 год составила 24,0 тыс. чел, что соответствует оценочному значению показателя Прогноза на среднесрочный период 2020-2022 годов.

Причинами роста естественной убыли населения являются увеличение в структуре населения района доли лиц старше трудоспособного возраста и снижение численности женщин в ранне- и средне-репродуктивном возрасте (20 лет – 34 года). Так, по официальным статистическим данным, за 2019 год прирост числа родившихся составил 8,7 %, умерших – 26,7 % по отношению к уровню 2018 года.

Ключевыми факторами, формирующими негативные миграционные настроения населения, являются неблагоприятный климат, отдалённость от краевого центра, отсутствие необходимой социально-бытовой и транспортной инфраструктуры, недостаточный уровень медицинского обслуживания, что в совокупности ограничивает возможности повышения качества жизни населения района.

С учетом возрастной структуры населения района и характерных для него демографических тенденций в прогноз заложено дальнейшее сокращение численности, но в сдержанных темпах, в среднем на 1,07 % в год. Сдержанных темпов уменьшения населения планируется достичь за счет проводимой социальной политики государства, мер поддержки молодых семей, молодых специалистов в рамках действующих на территории района муниципальных программ, создания условий для привлечения работников из других субъектов Российской Федерации и соотечественников, проживающих за рубежом.

Предварительная оценка среднегодовой численности населения за 2020 год составит 23,7 тыс. человек, прогнозные показатели на период 2021-2023 годов – 23,4; 23,2; 22,9 тыс. человек.

Оборот организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства)

За 2019 год объём оборота от экономической деятельности обследуемых организаций в фактических ценах составил 23,5 млрд. рублей, что на 16,0 % ниже уровня 2018 года. Снижение показателя обусловлено снижением темпов роста оборота АО "Ургалуголь" при сохранении положительной динамики в объемах добычи угля (в 2019 г. значительно ухудшилась ценовая конъюнктура на мировом рынке угля).

В первом полугодии 2020 года существенное влияние на экономику оказал фактор распространения пандемии коронавируса и связанные с ним карантинные ограничения: объем оборота крупных и средних предприятий района составил 10,0 млрд. рублей со снижением по отношению к аналогичному периоду 2019 года на 18,7 %.

По итогам 9 месяцев текущего года показатель почти выровнялся относительно аналогичного периода прошлого года (темп роста составил 97,6 %), на что повлияло восстановление темпов промышленного производства в 3 квартале 2020 года. В условиях неопределенности развития эпидемиологической и экономической ситуаций, прогнозируется снижение объемов оборота за 2020 год на 5,1 % относительно уровня 2019 года. Прогноз оборота на период 2021-2023 годов составит 23,0; 24,5; 27,2 млрд. руб., с ростом на 3,1, 6,5, 11,0 % к предыдущему году соответственно за счет реализуемых на территории района инвестиционных проектов и началом добычи на месторождении Нони, которое планируется во второй половине 2021 года.

Отклонение от Прогноза на среднесрочный период 2020-2022 годов связано с введением в начале 2020 г. карантинных мер, направленных на борьбу с распространением новой коронавирусной инфекции, что привело к существенному снижению деловой активности в экономике.

Оборот розничной торговли

Потребительский рынок района стабильно развивается, по итогам 2019 года объем оборота розничной торговли, по предварительным данным, составил 2120,0 млн. рублей, превысив показатель 2018 года на 6,0 %. За 2019 год общая торговая площадь объектов потребительского рынка увеличилась на 198,3 кв. метров за счет открытия новых магазинов розничной торговли.

За 1 полугодие 2020 года в районе открылись два сетевых объекта розничной торговли общей площадью 1715,0 кв. метров с торговой площадью 1149 кв. метров.

Постановлением Правительства Хабаровского края от 26.03.2020 N 97-пр "О мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции на территории Хабаровского края" с 01 апреля 2020 была временно приостановлена работа объектов розничной торговли, за исключением аптек и аптечных пунктов, помещений (площадей) специализированных объектов розничной торговли, в которых реализуются продовольственные и (или) непродовольственные товары первой необходимости; осуществляются заключение договоров на оказание услуг связи и реализация связанных с данными услугами средств связи.

В летние месяцы по мере снятия карантинных ограничений наблюдалось достаточно активное восстановление объемов розничной торговли. Ограничить спад в экономике и обеспечить ее дальнейшее восстановление позволили меры поддержки бизнеса и населения, принятые Правительством Российской Федерации и органами местного самоуправления Верхнебуреинского муниципального района. Так решением Собрания депутатов Верхнебуреинского муниципального района от 14.09.2020 №218 снижена нагрузка на малый бизнес путем снижения на 25% на период 2- 4 кв. 2020 года действующих значений коэффициента K2 по единому налогу на вмененный доход для отдельных видов деятельности; в соответствии с постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 25.05.2020 № 313 предоставлена отсрочка уплаты арендной платы по договорам аренды муниципального имущества и земельных участков, находящихся в собственности Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, а также земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена.

В 2020 году, в условиях ограничительных и карантинных мер, введенных в период распространения новой коронавирусной инфекции, оборот розничной торговли, по оценке, составит 99,0 % к уровню 2019 года. В прогнозируемом периоде ожидается восстановление положительной динамики развития потребительского рынка: 2021 год – 2211,0; 2022 год – 2262,0; 2023 год – 2325,3 млн. рублей с приростом на 5,3; 2,3; 2,8 % к предыдущему году соответственно.

Объем инвестиций в основной капитал по крупным и средним организациям района в 2019 году составил 7866,5 млн. рублей или 147,1 % к уровню 2018 года и 115,8 % к оценочному показателю Прогноза на среднесрочный период 2020-2022 годов. Добыча полезных ископаемых на протяжении многих лет остается приоритетной отраслью привлечения инвестиций в экономику района. В угольной промышленности района акционерным обществом "Ургалуголь" реализуется комплексный инвестиционный проект развития угледобычи и углеобогащения. Проект предусматривает реконструкцию и техническое перевооружение шахты Северная и разреза Буреинский, освоение нового разреза Правобережный, развитие действующих мощностей по добыче и обогащению угля с модернизацией оборудования. В 2020 году добыча угля планируется с ростом к уровню 2019 года на 14,6 %. В сфере добычи рудных полезных ископаемых реализуются следующие инвестиционные проекты: строительство горно-обогатительного комбината на базе "Правоурмийского" оловорудного месторождения; строительство горно-обогатительного комбината на золоторудном месторождении "Нони".

Планируется масштабная стройка на Дальневосточной железной дороге – строительство второй ветки БАМа.

Прогноз инвестиций в основной капитал основывается на продолжении реализации действующих инвестиционных проектов и подготовлен исходя из прогноза реализации инвестиционных проектов на уровне 70-80 %: Оценочный показатель за 2020 год составит 9133,0 млн. рублей, прогноз на 2021 – 2023 годы: 11698,2; 13687,0; 16287,5 млн. рублей соответственно.

Число субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП), зарегистрированных на территории района в расчете на 10 тысяч человек населения на 01.01.2020, по предварительным данным, составило 262 единицы или 96,7 % к уровню 2018 года, что выше оценочного показателя Прогноза на среднесрочный период 2020-2022 годов на 1,9 %. Поддержка предпринимателей в районе осуществляется посредством реализации мероприятий муниципальной программы "Развитие малого и среднего предпринимательства в Верхнебуреинском районе Хабаровского края" (далее – муниципальная программа). В рамках муниципальной программы финансовую, информационно-консультационную и образовательную поддержку в 2019 году получили 294 субъекта МСП, в т.ч. финансовую поддержку в виде субсидий из районного бюджета на возмещение части затрат, связанных с началом предпринимательской деятельности, получили 4 субъекта МСП на общую сумму 609958 рублей.

Число субъектов МСП, зарегистрированных на территории района, по данным ФНС России за первое полугодие 2020 года уменьшилось на 4,8 % относительно уровня показателя на 01.01.2020 и на 6,3 % к уровню за первый квартал 2020 года. Учитывая ситуацию с уменьшением количества МСП во втором квартале текущего года, настоящий прогноз вносит коррективы в оценочный и прогнозные значения показателя, предусмотренные Прогнозом на среднесрочный период 2020-2022 годов. Оценка текущего года – 254 единицы, прогноз на 2021-2023 годы составит: 261, 265, 270 единиц соответственно.

Численность безработных, зарегистрированных в учреждениях службы занятости населения, на конец 2019 года составила 192 человека или 86,1 % к значению показателя за 2018 год. В условиях ограничительных мероприятий, направленных на предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции, произошел рост безработицы во втором квартале 2020 года. По состоянию на 01 августа 2020 года численность безработных граждан составила 348 человек, что в 2,1 раза выше значения за 1 квартал текущего года и в 1,6 раза больше, чем за аналогичный период 2019 года; уровень регистрируемой безработицы составил 2,8 % (на 01 января 2020 г. – 1,5 %); на 01 ноября численность безработных граждан составила 335 человек, уровень регистрируемой безработицы – 2,7 %.

Причиной роста уровня регистрируемой безработицы является не только потеря работы гражданами в связи с ликвидацией организации или собственного дела в период карантина (доля граждан, оставшихся без работы в связи с увольнением после 1 марта 2020 года и обратившихся в службу занятости населения, составила 25,1 %). Ускоренному росту численности зарегистрированных безработных способствовали увеличение пособия по безработице, появление дополнительных мер социальной поддержки безработных, дистанционный формат работы ЦЗН, что в совокупности послужило толчком для регистрации безработных "со стажем".

Реализация краевых и федеральных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда (в том числе введение с 01 июля 2020 г. на территории Хабаровского края специального налогового режима для самозанятых), позволит снизить уровень безработицы в районе до 1,6 % к 2023 году. Численность официально зарегистрированных безработных на конец 2020 года, по оценке, составит 250 человек, прогноз на 2021-2023 годы – по 200 человек на конец года.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по кругу обследуемых организаций района за 2019 год составила 65227,4 рублей, с приростом на 9,8 % к уровню 2018 года и на 3,9 % к оценочному показателю предыдущего прогноза. Рост показателя обусловлен повышением МРОТ в январе 2019 года, индексацией заработной платы работников бюджетной сферы и градообразующих предприятий. По предварительной оценке, за 2020 год значение показателя составит 67363,8 рублей с учетом увеличения МРОТ в январе 2020 года и индексацией заработной платы работников бюджетной сферы в октябре 2020 года в рамках реализации майских Указов Президента РФ. Прогноз на 2021-2023 годы в соответствии с благоприятным вариантом Прогноза на долгосрочный период составит: 68734,7; 70728,0 и 72849,8 рублей с ростом на 2,0; 2,9 и 3,0 процентов к предыдущему периоду соответственно.

Отклонение от Прогноза на 2020-2022 годы связано с реализуемыми мероприятиями по повышению уровня оплаты труда.

Фонд оплаты труда организаций района за 2019 год составил 7792,1 млн. рублей с приростом к уровню 2018 года на 4,1 %, что связано с увеличением МРОТ в 2019 году, индексацией заработной платы работников бюджетной сферы и работников градообразующих предприятий района. Оценка 2020 года составит 8354,9 млн. руб. или 107,2 % к уровню 2019 года,

что обусловлено Увеличением МРОТ, индексацией заработной платы служащих на 3,0 % в октябре 2020 года и индексацией заработной платы работников градообразующих предприятий района. Прогноз ФОТ на 2021 год – 9139,0 млн. рублей с ростом к оценке 2020 года на 109,4%, что связано с индексацией заработной платы и планируемым увеличением плательщиков на выполнении работ по реконструкции Дуссе-Алиньского тоннеля, началом строительства второй ветки БАМа.

Прогноз на 2022 - 2023 годы: 9688,9; 10173,7 млн. руб.; прирост на 6,0 и 5,0 процентов к предыдущему периоду соответственно обусловлен ежегодной индексацией заработной платы работников ОАО "РЖД" и АО "Ургалуголь", индексацией заработной платы работников бюджетной сферы и планируемым повышением МРОТ.

Ввод жилья

В 2019 году в районе введено в эксплуатацию 332 кв. метров жилья за счет индивидуального жилищного строительства (ИЖС), в том числе в р.п. Новый Ургал – 54 кв. метров, с. Усть-Ургал – 117 кв. метров, р.п. Чегдомын – 161 кв. метров. За 1 полугодие 2020 года ввод жилья составил 205 кв. метров ИЖС (120 кв. метров в р.п. Новый Ургал, 85 кв. метров в р.п. Чегдомын), по предварительной оценке, за 2020 год показатель составит 280,0 кв. метров ИЖС. Прогнозные показатели составят: 2021-2022 годы по 275, в 2023 году – 229 кв. метров ИЖС.

Администрация
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.11.2020 № 721

п. Чегдомын

Об утверждении Комплекса мер, направленных на совершенствование системы питания обучающихся в общеобразовательных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края на 2020 - 2021 годы

В целях совершенствования системы организации качественного и доступного питания в общеобразовательных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, сохранения и укрепления здоровья детей и подростков, администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Комплекс мер, направленных на совершенствование системы питания обучающихся в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края на 2020 – 2021 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образования администрации района (Гермаш Т.С.) обеспечить исполнение мероприятий, направленных на совершенствования системы организации качественного и доступного питания в общеобразовательных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя управления образования (заместителя главы администрации района) Гермаш Т.С.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района

А.М. Маслов

УТВЕРЖДЕН

постановлением
администрации района
от 13.11.2020 № 721

КОМПЛЕКС МЕР,
направленных на совершенствование системы питания обучающихся в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края на 2020 – 2021
годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
1. Совершенствование нормативной базы по организации питания				
1.1.	Внесение изменений в муниципальную программу Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края "Развитие системы образования Верхнебуреинского муниципального района на 2014-2021 годы", утвержденную постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 11.10.2013 г. № 970, мероприятий по организации бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в муниципальных общеобразовательных учреждениях (далее - Программа)	обеспечение одноразовым горячим питанием обучающихся, получающих начальное общее образование 1-4 класс	III квартал 2020 г.	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края
1.2.	Внесение изменений в Решение Собрании депутатов Верхнебуреинского муниципального района №140 от 27.12.2019г "Об утверждении бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" на софинансирование Программы	предусмотрены средства на обеспечение одноразовым горячим питанием обучающихся, получающих начальное общее образование	III квартал 2020 г.	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края
1.3.	Внесение изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района хабаровского края от 27.03.2020 № 203 "О расходных обязательствах на обеспечение	выплата денежной компенсации двухразового питания детям с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в общеобразовательных учреждениях	IV квартал 2020 г.	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

1	2	3	4	5
	мероприятий по организации питания обучающихся из многодетных и малообеспеченных семей муниципальных общеобразовательных учреждений Верхнебуреинского муниципального района на первое полугодие 2020 года»			
1.4.	Внедрение регионального стандарта оказания услуги по обеспечению горячим питанием обучающихся первых-четвертых классов муниципальных общеобразовательных учреждений	Внедрён единый региональный стандарт оказания услуги по обеспечению горячим питанием обучающихся первых-четвертых классов муниципальных общеобразовательных учреждений	IV квартал 2020 г.	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края; Директора общеобразовательных учреждений
2. Обеспечение льготных категорий обучающихся горячим питанием в соответствии с требованиями санитарных правил и нормативов				
2.1.	Обеспечение питанием обучающихся первых – четвертых классов в муниципальных общеобразовательных учреждениях	обеспечение одноразовым горячим питанием обучающихся, получающих начальное общее образование	ежегодно 2020 – 2021 годы	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края; Директора общеобразовательных учреждений
2.2.	Обеспечение питанием обучающихся из малоимущих и многодетных семей	обеспечение одноразовым горячим питанием обучающихся из малоимущих и многодетных семей	ежегодно 2020 – 2021 годы	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края; Директора общеобразовательных учреждений
2.3.	Обеспечение питанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	обеспечение двухразовым горячим питанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	ежегодно 2020 – 2021 годы	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края; Директора общеобразовательных учреждений
2.4.	Обеспечение питанием детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся на дому	выплата денежной компенсации двухразового питания детям с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в общеобразовательных учреждениях	ежегодно 2020 – 2021 годы	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края; Директора общеобразовательных учреждений

1	2	3	4	5
учреждений				
3. Обучение специалистов организаций, осуществляющих образовательную деятельность				
3.1.	Организация повышения квалификации педагогических работников	повышение профессиональной компетенции в сфере сохранения здоровья обучающихся и организации питания	ежегодно 2020 – 2021 годы	Районный информационный методический центр; Директора общеобразовательных учреждений
3.2.	Подготовка и повышение квалификации кадров, участвующих в организации питания в общеобразовательных организациях: поваров, медицинских специалистов, лиц, ответственных за организацию питания в муниципальных общеобразовательных учреждениях	наличие программ подготовки и повышения квалификации. Обеспеченность квалифицированными кадрами столовых общеобразовательных учреждений	ежегодно 2020 – 2021 годы	Районный информационный методический центр; Директора общеобразовательных учреждений
3.3.	Участие в краевом семинаре по актуальным вопросам организации питания в образовательных организациях	повышение профессиональной компетенции в сфере сохранения здоровья обучающихся и организации питания	II квартал 2021 г.	Районный информационный методический центр; Директора общеобразовательных учреждений
4. Обеспечение общественного контроля за системой школьного питания				
4.1.	Организация взаимодействия с общественными организациями по осуществлению общественного контроля за организацией питания в общеобразовательных организациях	расширение механизмов общественного контроля школьного питания, улучшение качества питания обучающихся	2020 – 2021 годы	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края; Директора общеобразовательных учреждений
4.2.	Активизация деятельности по привлечению родительской общественности к контролю за организацией питания в общеобразовательных организациях	расширение механизмов общественного контроля школьного питания, улучшение качества питания обучающихся	2020 – 2021 годы	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края; Директора общеобразовательных учреждений
5. Разработка ассортиментных перечней				
5.1.	Формирование примерных сбалансированных меню рационов горячего питания обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность	обеспечение выполнения натуральных норм питания в соответствии с СанПиН 2.4.5.2409-08	III квартал 2020 г.	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края; Директора общеобразовательных учреждений
5.2.	Формирование ассортимента пищевых продуктов для организации дополнительного питания обучающихся в общеобразовательных организациях	расширение ассортимента блюд, кулинарной продукции, реализуемой в столовых общеобразовательных организаций	III квартал 2020 г.	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края; Директора общеобразовательных учреждений
6. Организация питания обучающихся с пищевыми особенностями				

1	2	3	4	5
6.1.	Введение в штат управления образования ставки технолога	Мониторинг качества питания, оказание методической помощи в разработке и внедрении персонифицированного меню в организациях, осуществляющих образовательную деятельность	I квартал 2021 г.	Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края
6.2.	Участие в краевом семинар с участием специалистов здравоохранения, Управления Роспотребнадзора по Хабаровскому краю	расширение знаний педагогических работников об особенностях организации учебного процесса, в том числе питания, обучающихся, имеющих заболевания, сопровождающиеся ограничениями в питании	2020 год	Управление образования Верхнебуреинского муниципального района образования
6.3.	Изучение общеобразовательными организациями методических рекомендаций МР 2.4.0162-19 "Особенности организации питания детей, страдающих сахарным диабетом и иными заболеваниями, сопровождающимися ограничениями в питании (в образовательных и оздоровительных организациях)"	создание условий для питания обучающихся, имеющих заболевания, сопровождающиеся ограничениями в питании, использование персонифицированного меню	2020 год	Руководители общеобразовательных учреждений
7. Организация мониторинговой деятельности				
7.1.	Участие во Всероссийском мониторинге обеспечения питанием обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность	направление результатов мониторинга в Министерство образования и науки края	III квартал 2020 г.	Управление образования Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края
7.2.	Проведение мониторинга организации питания обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность	анализ состояния системы питания, выявление недостатков, принятие управленческого решения с целью улучшения качества питания	ежегодно 2020 – 2021 годы	Управление образования Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края
7.3.	Проведение мониторинга состояния инфраструктуры и оснащенности школьных пищеблоков	анализ состояния школьных пищеблоков, принятие управленческого решения с целью улучшения качества питания	ежегодно 2020 – 2021 годы	Управление образования Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края
7.4.	Организация и проведение производственного контроля за качеством продуктов питания и услуги по организации питания	обеспечена безопасность и качество питания	ежегодно 2020 – 2021 годы	Руководители учреждений образования
7.5.	Участие в мониторинге Министерства просвещения Российской Федерации "Система организации горячего питания в дневных общеобразовательных организациях"	направление результатов мониторинга в Министерство образования и науки Хабаровского края	ежегодно 2020 – 2021 годы	Руководители учреждений образования
7.6.	Мониторинг соответствия школьных пищеблоков и столовых единому региональному стандарту оказания услуги по обеспечению горячим питанием обучающихся первых – четвертых классов государственных и муниципальных общеобразовательных организаций (в том числе укомплектованность персоналом)	проведена корректировка Комплекса мер, направленных на совершенствование системы школьного питания в Верхнебуреинском районе на 2020 – 2021 годы и муниципальной программы на основе результатов мониторинга соответствия школьных пищеблоков единому региональному стандарту оказания услуги по обеспечению горячим питанием обучающихся первых – четвертых классов государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях	ежегодно на 01 сентября, начиная с 2021 года	Управление образования Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

1	2	3	4	5
8. Пропаганда здорового питания среди обучающихся, родителей, педагогических работников				
8.1.	Реализация в общеобразовательных организациях программы "Разговор о правильном питании"	расширение знаний в области правильного питания, повышение культуры питания учащихся и родителей	ежегодно 2020 – 2021 годы	Управление образования, директора школ
8.2.	Организация и проведение мероприятий (праздники, фестивали, тематические события, мастер-классы)	информирование родителей по вопросам рационального питания, увеличение числа обучающихся, родителей, удовлетворенных качеством питания	ежегодно 2020 – 2021 годы	управление образования, руководители общеобразовательных учреждений
8.3.	Развитие системы конкурсных мероприятий, направленных на совершенствование системы школьного питания	совершенствование деятельности по организации питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях	ежегодно 2020 – 2021 годы	управление образования, руководители общеобразовательных учреждений
8.4.	Проведение районного конкурса на лучшую организацию питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	совершенствование деятельности по организации питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях	2021 год	управление образования, руководители общеобразовательных учреждений
9. Организация взаимодействия с Управлением Роспотребнадзора в муниципальном районе по Хабаровскому краю				
9.1.	Проведение совместных совещаний, семинаров	снижение нарушений требований санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, улучшение качества питания обучающихся, воспитанников	ежегодно 2020 – 2021 годы	Управление образования
9.2.	Проведение семинара для поваров ДОУ и общеобразовательных организации	снижение нарушений требований санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, улучшение качества питания обучающихся, воспитанников	2020 декабрь	Управление образования, КГБПОУ чегдомынский
10. Информационное сопровождение совершенствования системы питания				
10.1	Работа телефона горячей линии	информирование граждан по актуальным вопросам организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях	2020 год	Управление образования
10.2	Информационное освещение вопросов организации питания в средствах массовой информации	информирование граждан по вопросам организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях	ежегодно 2020 – 2021 годы	управление образования, директора общеобразовательных учреждений
10.3	Информационное освещение вопросов организации питания на официальных сайтах управления образования, учреждений образования	информирование граждан по вопросам организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях	ежегодно 2020 – 2021 годы	управление образования, руководители общеобразовательных учреждений
11. Совершенствование материально-технической базы школьных пищеблоков				
11.1	Проведение текущего ремонта и приобретение технологического оборудования	создание школьных пищеблоков, соответствующих требованиям санитарного законодательства, единому региональному стандарту оказания услуги по обеспечению горячим питанием обучающихся первых-четвертых классов муниципальных общеобразовательных учреждений	ежегодно 2020 – 2021 годы	Управление образования, руководители общеобразовательных учреждений

Администрация
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.11.2020 № 728

п. Чегдомын

О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района от 11.10.2013 № 972 «Об утверждении муниципальной программы «Управление муниципальными финансами в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2014-2022 годы»

В соответствии с пунктом 179.3 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района от 11.10.2013 № 972 «Об утверждении муниципальной программы «Управление муниципальными финансами в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края», следующие изменения:

1.1. В наименовании слова и цифры «на 2014-2022 годы» исключить;

1.2. Внести в муниципальную программу «Управление муниципальными финансами в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2014-2022 годы», утвержденную постановлением администрации района от 11.10.2013 № 972 (далее – Программа), следующие изменения;

1.2.1. Наименование программы «Управление муниципальными финансами в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2014-2022 годы» заменить на «Управление муниципальными финансами в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края»;

1.2.2. Паспорт Программы изложить в новой редакции:

«ПАСПОРТ

муниципальной программы «Управление муниципальными финансами
в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края»

Основание для разработки Муниципальной программы	Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района от 02.02.2017 № 47 «О Порядке принятия решения о разработке муниципальных программ Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, их формирование и реализации»
Ответственный исполнитель Муниципальной программы	Финансовое управление администрации Верхнебуреинского муниципального района (далее - финансовое управление)
Соисполнители, участники Муниципальной программы	Главные администраторы и распорядители средств районного бюджета, органы местного самоуправления поселений Верхнебуреинского муниципального района
Цели Муниципальной программы	Обеспечение финансовой стабильности и эффективное управление муниципальными финансами и муниципальным долгом Верхнебуреинского муниципального района
Задачи Муниципальной программы	1. Проведение в пределах компетенции единой финансовой, бюджетной, налоговой и долговой политики, осуществление общего руководства организацией финансов на территории муниципального района и оказание методической помощи органам местного самоуправления поселений в

	<p>управлении финансами.</p> <p>2. Составление проекта районного бюджета, организация исполнения районного бюджета, составление отчетов об исполнении районного бюджета и консолидированного бюджета муниципального района.</p> <p>3. Укрепление собственной доходной базы муниципального района.</p> <p>4. Обеспечение экономически обоснованного объема муниципального долга, сокращение стоимости обслуживания и совершенствование механизмов управления муниципальным долгом.</p> <p>5. Осуществление в пределах компетенции бюджетного контроля.</p> <p>6. Развитие и усовершенствование информационных систем управления муниципальными финансами, включая создание комплекса информационной системы, предполагающего автоматизацию бюджетного планирования, исполнения, контроля за исполнением бюджета, формирования и анализа бюджетной отчетности.</p> <p>7. Выравнивание бюджетной обеспеченности поселений.</p> <p>8. Совершенствование системы финансового контроля в Верхнебуреинском районе</p> <p>9. Нормативное правовое регулирование осуществления внутреннего муниципального финансового контроля в Верхнебуреинском районе.</p> <p>10. Нормативное правовое регулирование организации и осуществления внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита главных администраторов средств районного бюджета.</p> <p>11. Нормативное правовое регулирование осуществления контроля в сфере закупок в рамках полномочий органа внутреннего муниципального финансового контроля Верхнебуреинского района.</p> <p>12. Осуществление контроля в сфере закупок в рамках полномочий органа внутреннего муниципального контроля Верхнебуреинского района.</p> <p>13. Анализ осуществления главными администраторами средств районного бюджета внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита</p> <p>14. Осуществление внутреннего муниципального финансового контроля в Верхнебуреинском районе.</p>
Перечень подпрограмм, реализуемых в рамках Муниципальной программы	В рамках реализации программы не предусмотрена реализация подпрограмм
Перечень основных мероприятий Муниципальной программы	<p>1. Управление муниципальным долгом</p> <p>2. Эффективное управление муниципальными финансами</p> <p>3. Информатизация в сфере повышения эффективности управления муниципальными финансами.</p> <p>4. Осуществление внутреннего муниципального финансового контроля и контроля в сфере закупок в рамках полномочий органа внутреннего муниципального контроля в Верхнебуреинском районе.</p>
Ожидаемые результаты реализации Муниципальной программы и показатели эффективности (измеряемые количественные показатели решения поставленных задач и хода реализации)	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение сбалансированности и устойчивости районного бюджета; - рассмотрение и утверждение в установленные сроки соответствующего требованиям бюджетного законодательства районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период; - утверждение решением Собрания депутатов муниципального района отчета об исполнении районного бюджета; - повышение доходного потенциала бюджета муниципального района; - снижение объема просроченной кредиторской задолженности по расходам к объему расходов бюджета муниципального района; - сокращение стоимости обслуживания и совершенствование механизмов управления муниципальным долгом муниципального района; - соблюдение сроков и качества размещаемой информации, в соответствии

Муниципальной программы по годам)	<p>требованиями Методических рекомендаций по представлению бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов и отчетов об их исполнении в доступной для граждан форме, утвержденных Минфином России, не менее 90 процентов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование программно-целевого принципа планирования и исполнения районного бюджета; - увеличение количества автоматизированных рабочих мест, отвечающих техническим требованиям для осуществления бюджетного процесса на 39 шт.; - увеличение количества внедренных (усовершенствованных) программных продуктов, обеспечивающих автоматизацию организации бюджетного процесса на 5 ед.
Целевые показатели (индикаторы) Муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - наличие нормативного акта, устанавливающего конкурсное распределение бюджетных ассигнований на исполнение принимаемых бюджетных обязательств; - отклонение поступления фактических собственных доходов районного бюджета от первоначальных плановых назначений; - проведение комиссий по обеспечению доходов и сокращению налоговой задолженности в бюджет края; - доля расходов консолидированного бюджета и районного бюджета, формируемых в рамках программ, в общем объеме расходов консолидированного бюджета и районного бюджета; - недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности муниципальных учреждений; - соблюдение порядка и сроков разработки проекта бюджета муниципального района, установленных бюджетным законодательством; - равномерность расходов главных распорядителей бюджетных средств (отклонение кассовых расходов в 4 квартале от среднего объема кассовых расходов за 1 - 3 кварталы отчетного года); - соблюдение установленных законодательством Российской Федерации требований о сроках и составе отчетности об исполнении отчета районного бюджета; - соблюдение установленных законодательством Российской Федерации требований о сроках и составе отчетности об исполнении отчета консолидированного бюджета муниципального района; - отношение объема муниципального долга муниципального района по состоянию на 01 января года, следующего за отчетным годом, к общему годовому объему доходов бюджета муниципального района в отчетном финансовом году (без учета объема безвозмездных поступлений); - доля расходов на обслуживание муниципального долга в общем объеме расходов муниципального района за исключением объема расходов, которые осуществляются за счет субвенций, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации; - мониторинг и проведение оценки качества финансового менеджмента главных распорядителей бюджетных средств; - качество финансового менеджмента главных распорядителей; - наличие порядка организации и проведения контрольных мероприятий органами местного самоуправления; - выполнение плана контрольных мероприятий; - доля суммы возмещенных финансовых нарушений бюджетного законодательства, в общей сумме предъявленных к возмещению; - регулярное размещение информации о деятельности финансового управления на официальном сайте администрации муниципального района; - уровень соответствия электронных брошюр «Бюджет для граждан», «Отчет для граждан» требованиям Методических рекомендаций по представлению бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов и отчетов об их исполнении в доступной для граждан форме, утвержденных Минфином России (соблюдение сроков и качества

	<p>размещаемой информации);</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие порядка предоставления дотации на обеспечение сбалансированности бюджетов поселений; - эффективность выравнивания бюджетной обеспеченности городских и сельских поселений района; - количество внедренных новых программных продуктов, усовершенствованных программных продуктов, обеспечивающих автоматизацию организации бюджетного процесса в муниципальном районе в текущем финансовом году; - увеличение в текущем финансовом году количества автоматизированных рабочих мест в муниципальном районе, отвечающих технических требованиям для осуществления бюджетного планирования, исполнения, контроля за исполнением бюджета, формирования и анализа бюджетной отчетности; - наличие информации о бюджете и бюджетном процессе Верхнебуреинского района на едином Портале бюджетной системы Российской Федерации; - выполнение плана контрольных мероприятий, осуществляемых в рамках внутреннего муниципального финансового контроля; - соотношение количества проверок, по результатам которых приняты процессуальные решения, и количества проверок, по результатам которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в финансово-бюджетной сфере; - соотношение объема проверенных средств районного бюджета и общей суммы расходов районного бюджета года, предшествующего отчетному; - результативность контрольных мероприятий, проведенных финансовым управлением администрации Верхнебуреинского района в рамках внутреннего муниципального финансового контроля, с учетом риск-ориентированного подхода к планированию контрольной деятельности; - темп изменения объема бюджетных средств, использование которых проверено в ходе контрольных мероприятий органа внутреннего муниципального финансового контроля Верхнебуреинского района; - результативность контрольных мероприятий, проведенных финансовым управлением администрации Верхнебуреинского района в рамках контроля в сфере закупок, с учетом риск-ориентированного подхода к планированию контрольной деятельности; - соотношение количества главных администраторов средств районного бюджета, в отношении которых проведен анализ осуществления внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, к общему количеству главных администраторов средств районного бюджета
Сроки и этапы реализации Муниципальной программы	Программа реализуется в один этап. Срок реализации: 2014 - 2025 годы
Ресурсное обеспечение Муниципальные программы за счет средств районного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов поселений района, внебюджетных	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет средств районного бюджета в соответствии с решением Собрания депутатов муниципального района о районном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период и уточняется в процессе исполнения районного бюджета и при его формировании.</p> <p>Общий объем финансирования Программы из районного бюджета составляет 601 532,347 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 44 901,370 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 41 558,485 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 44 430,630 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 36 627,010 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 40 188,901 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 46 897,072 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 97 745,819 тыс. рублей;</p>

средств, по годам реализации	<p>2021 год – 48 526,430 тыс. рублей; 2022 год – 49 480,570 тыс. рублей; 2023 год – 50 392,020 тыс. рублей; 2024 год – 50 392,020 тыс. рублей; 2025 год – 50 392,020 тыс. рублей.</p> <p>в том числе средства районного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства краевого бюджета, составляет 14 703,310 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 564,100 тыс. рублей; 2015 год - 571,440 тыс. рублей; 2016 год - 634,320 тыс. рублей; 2017 год - 650,900 тыс. рублей; 2018 год - 948,900 тыс. рублей; 2019 год - 3 266,370 тыс. рублей; 2020 год – 1 238,010 тыс. рублей; 2021 год – 1 289,220 тыс. рублей; 2022 год – 1 344,670 тыс. рублей; 2023 год – 1 398,460 тыс. рублей; 2024 год – 1 398,460 тыс. рублей; 2025 год – 1 398,460 тыс. рублей.</p>
------------------------------	--

1.3. Приложения 1, 3 и 4 к программе изложить в новой редакции, согласно приложениям 1, 2, 3.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя финансового управления администрации Верхнебуреинского муниципального района Коваленко И.С.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава района

А.М. Маслов

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
2.	Эффективное управление муниципальными финансами	Районный бюджет	41 900,383	39 108,485	42 410,630	35 051,181	38 725,601	43 045,787	96 405,819	45 437,210	47 680,570	48 592,020	48 592,020	48 592,020
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	564,100	571,440	634,320	650,900	948,900	1 106,070	1 238,010	1 289,220	1 344,670	1 398,460	1 398,460	1 398,460
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
			0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
2. 1.	Предоставление дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных образований района из районного фонда финансовой поддержки	Районный бюджет	18 776,900	17 962,360	18 803,940	19 729,000	20 980,910	22 560,350	23 872,285	26 051,110	27 592,28	28 958,460	28 958,460	28 958,460
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	564,100	571,440	634,320	650,900	948,900	1 106,070	1 238,010	1 289,220	1 344,670	1 398,460	1 398,460	1 398,460

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	финансами														
1.3.1	Выполнение плана контрольных мероприятий, осуществляемых в рамках внутреннего муниципального финансового контроля	%	план, утвержденный распоряжением администрации Верхнебурейнского муниципального района, по осуществлению внутреннего муниципального финансового контроля	77	100	75	28	133	100	X	X	X	X	X	X
1.3.2	Соотношение количества проверок, по результатам которых приняты процессуальные решения, и количества проверок, по результатам которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в финансово-бюджетной сфере	%	материалы контрольных мероприятий (акты, представления, предписания)	100	0	100	100	90	100	X	X	X	X	X	X
1.3.3	Соотношение объема проверенных средств районного бюджета и общей суммы расходов районного бюджета года, предшествующего отчетному	%	материалы контрольных мероприятий (акты). Показатель за отчетный период	4,6	5,0	2,1	4,1	7,3	6,4	X	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.3.4	Результативность контрольных мероприятий, проведенных финансовым управлением в рамках внутреннего муниципального финансового контроля, с учетом риск-ориентированного подхода к планированию	%	материалы контрольных мероприятий (акты, предписания, представления)	100	20	33	50	83	67	Не менее 60 %	Не менее 60 %	Не менее 60 %	Не менее 60 %	Не менее 60 %	Не менее 60 %
1.3.5	Темп изменения объема бюджетных средств, использование которых проверено в ходе контрольных мероприятий органа внутреннего муниципального финансового контроля	%	материалы контрольных мероприятий (акты)	41	109	185	206	121	56	не менее 103,0	не менее 103,0	не менее 103,0	не менее 103,0	не менее 103,0	не менее 103,0
1.3.6	Результативность контрольных мероприятий, проведенных финансовым управлением в рамках контроля в сфере закупок, с учетом риск-ориентированного подхода к планированию контрольной деятельности	%	материалы контрольных мероприятий (акты, предписания, представления)	0	0	0	0	100	100	не менее 50%	не менее 50%	не менее 50%	не менее 50%	не менее 50%	не менее 50%
1.3.7	Соотношение количества главных администраторов средств районного бюджета, в отношении которых проведен анализ	%	отчеты о результатах анализа	66	100	66	66	100	100	X	X	X	X	X	X

